

# MARCO ESTRATÉGICO Y PLAN DE TRABAJO DE LA CCIM 2022-2026



Restoring Dignity, Inspiring Change

# La Iglesia Católica y la CCIM, actores clave en la respuesta al rostro humano de la migración

Fundada en 1951, la Comisión Católica Internacional para las Migraciones (CCIM) fue constituida por el Papa Pío XII para “unir y organizar a las asociaciones y comités católicos existentes, y promover, reforzar y coordinar sus proyectos y actividades en favor de los migrantes y refugiados” (*Exsul Familia*, 1952).

Desde su fundación, la CCIM ha trabajado fielmente para:

*Proteger y servir a las personas desarraigadas, incluidas las personas refugiadas, solicitantes de asilo, personas desplazadas internas, víctimas de la trata humana y migrantes, independientemente de su creencia, raza, etnia o nacionalidad.*



Niños refugiados participan en actividades recreativas en el espacio amigable para niños del Centro de protección de la CCIM en Mafraq, Jordania. ©Stefano Schirato

## Cómo protegemos y servimos a las personas desplazadas: devolver la dignidad, inspirar el cambio

### Nuestros principios rectores

#### PROTEGER A LAS PERSONAS DESARRAIGADAS Y ABORDAR SUS NECESIDADES

**Respuesta humanitaria:** La CCIM realiza sus actividades según los principios humanitarios y los más altos estándares profesionales, y está guiada por los valores y las enseñanzas del catolicismo. Tiene un firme compromiso con los derechos y la dignidad de las personas que están forzadas a abandonar sus casas debido a conflicto, persecución o violencia, el impacto de desastres o el cambio climático, la pérdida de medios de subsistencia y para escapar de la pobreza extrema.

#### FORTALECER LA SOLIDARIDAD MUNDIAL

La CCIM desempeña una función de liderazgo e incidencia pública en la implementación de soluciones duraderas para refugiados mediante el regreso al país de origen (cuando sea seguro y voluntario), la integración en el país de asilo, el reasentamiento en países terceros u otras múltiples y complementarias vías de admisión. En colaboración con actores mundiales, regionales, nacionales y locales, la CCIM proporciona educación y apoyo previos a la partida para fomentar la integración de migrantes en sus comunidades nuevas y acogedoras. La prevención y el combate de la trata de personas y la asistencia a los supervivientes son temas de gran importancia para la CCIM.

## CONSTRUIR UN HOGAR COMÚN PARA TODOS LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA HUMANA

La CCIM trabaja en la intersección de la **migración y el desarrollo**. Centra su enfoque en los derechos humanos, las capacidades, la dignidad, el talento y el empuje de migrantes y refugiados. Reconoce sus contribuciones a la identificación de soluciones creativas y efectivas a desafíos migratorios que otras personas podrían considerar insuperables. Promueve el desarrollo humano íntegro y busca garantizar una migración segura, regular y voluntaria que conlleve beneficios económicos, sociales y culturales tanto para los migrantes como para sus comunidades de acogida. La CCIM prioriza la unidad familiar y la cohesión a lo largo del proceso de migración.

## AMPLIAR LAS ALIANZAS PARA EL CAMBIO

La CCIM forja **asociaciones y redes** estratégicas y de múltiples partes interesadas a nivel mundial, regional, nacional y local para fomentar el diálogo, crear consenso y formular una acción colaborativa en materia de temas clave de migración y asilo. Con este objetivo, se implica activamente con las organizaciones de las Conferencias Episcopales Nacionales miembros de la CCIM y otros grupos confesionales, gobiernos e instituciones internacionales, organizaciones de la sociedad civil y otros grupos beneficiarios.

## COMPARTIR LA VISIÓN, MOVILIZAR EL APOYO

La CCIM promueve una **comunicación** efectiva dentro de su organización, con partes interesadas clave y con todas las personas de buena voluntad. Esta comunicación es de vital importancia en los esfuerzos de la organización por compartir su visión de un mundo en el que se salvaguarden la dignidad y los derechos de las personas desplazadas, y de movilizar el apoyo a su misión global de proteger y servir al creciente número de migrantes y refugiados.

## ALINEAR LOS MEDIOS Y LOS FINES

La CCIM trabaja para **robustecer su infraestructura y proyección** mediante la implementación de mejores prácticas de gestión, protección y finanzas, los más altos estándares de rendición de cuentas y métodos de financiación profesionales. Al hacer esto, la CCIM demuestra su compromiso con la transparencia y la profesionalidad, y mejora aún más su capacidad para conseguir su misión y asegurar su permanencia como organización líder en el sector humanitario y de desarrollo relativo a refugiados.

# Visión - Cómo protegemos y servimos a las personas desplazadas: devolver la dignidad, inspirar el cambio

## Nuestras direcciones estratégicas:

### DIRECCIÓN 1

#### SERVIR A MÁS PERSONAS DESPLAZADAS:

La CCIM hace lo posible por cumplir su función de principal organismo de inspiración católica que trabaja para servir a los migrantes y refugiados a nivel mundial, tanto directamente como a través de sus miembros y socios.

### DIRECCIÓN 2

#### DEFENDER LOS DERECHOS Y LA DIGNIDAD:

La CCIM busca reunir y movilizar a actores de toda la sociedad, incluidos migrantes y refugiados, para promover la adopción e implementación de políticas basadas en derechos y salvaguardar la dignidad de todos los migrantes y refugiados independientemente de su estatuto. La CCIM también hace lo posible por servir como voz colectiva de sus miembros en cuestiones de migración y refugiados a nivel mundial.

### DIRECCIÓN 3

#### CREACIÓN DE CONTACTOS Y REDES:

La CCIM busca expandir sus redes entre las Conferencias Episcopales Católicas, otras organizaciones confesionales, y la amplia gama de instituciones sociales que comparten valores, misiones y programas complementarios.



# Dirección Estratégica 1

## Servir a más personas desplazadas

### ¿ADÓNDE VAMOS?

#### Nuestras metas:

##### Meta 1

**Incrementar** la colaboración y el fortalecimiento de capacidades entre las organizaciones miembro y otros socios clave para prestar más y mejores servicios que apoyen a migrantes y refugiados.

##### Meta 2

**Continuar y aumentar** la implicación de la CCIM en la formulación e implementación de soluciones duraderas para migrantes y refugiados, incluida la facilitación del reasentamiento en un tercer país, el desarrollo de vías complementarias, la integración en el país de primer asilo y la colaboración en la obtención de visados de estudiante y de trabajo.

##### Meta 3

**Mantener** y expandir programas especializados en situaciones de emergencia relativas a la migración y que valoren la participación de personal o consultores expertos de acuerdo con la financiación disponible y la necesidad identificada.

##### Meta 4

**Expandir** el despliegue de expertos jurídicos, de protección y otros expertos en materia de migración a Organizaciones Internacionales (OOII), gobiernos y otros grupos interesados clave.

##### Meta 5

**Investigar** y centrar más pericia en evaluar y abordar las necesidades de protección y humanitarias de migrantes y refugiados (entre ellos, aquellas personas desplazadas por el cambio climático), incluido documentar buenas prácticas y captar lecciones aprendidas en el campo (incluido a través de colaboraciones con sus miembros y otros socios claves) y mediante el desarrollo de actividades efectivas de incidencia para obtener políticas más justas y equitativas.

*Durante un taller de la CCIM en Malasia, una formadora miembro de una organización socia de base proporciona capacitación en materia de habilidades para la vida a miembros de su comunidad. ©Viola Berlanda/CCIM*

### ¿CÓMO LLEGAREMOS?

#### Nuestros objetivos:

##### Objetivo 1

Aumentar, **en al menos 5% por año**, el volumen del programa en las oficinas de campo de la CCIM y otros departamentos y programas para extender los servicios críticos a un mayor número de migrantes y refugiados y abordar una gama más amplia de necesidades entre las personas beneficiarias.

##### Objetivo 2

Expandir la programación directa en ubicaciones existentes o recientemente impactadas mediante un nuevo diseño y desarrollo de proyecto.

##### Objetivo 3

Posicionar a la CCIM, desarrollando una pericia más especializada en los campos técnicos de protección infantil, salud mental y apoyo psicosocial, e iniciativa empresarial de migrantes y refugiados, y aprovechar esta pericia al máximo usando la financiación específica necesaria para expandir la programación en estos y otros campos pertinentes.

##### Objetivo 4

Integrar los esfuerzos de localización en el programa de la CCIM, tratando de obtener donde sea factible **al menos un 10% de la financiación de nuevos programas** en asociación con miembros de la CCIM y/u otros socios confesionales o locales clave.





# Dirección Estratégica 2

## Defender los derechos y la dignidad

### ¿ADÓNDE VAMOS?

#### Nuestras metas:

##### Meta 1

**Robustecer** la voz colectiva de socios clave, incluidos sus miembros, en cuestiones críticas relativas a los movimientos de migrantes y refugiados a nivel nacional, regional y mundial.

##### Meta 2

**Aumentar en estrategia y eficacia**, con una incidencia pública que alcance a una gama más amplia de formuladores de políticas y responsables de la toma de decisiones en gobiernos, organizaciones multilaterales, organismos especializados y el sector privado.

##### Meta 3

**Desempeñar una función clave** en reunir a la sociedad civil, incluidas las organizaciones religiosas, en foros mundiales y regionales para desarrollar e implementar políticas de migración y de refugiados que promuevan la dignidad y el respeto hacia los derechos humanos de todas las personas desplazadas.

### ¿CÓMO LLEGAREMOS?

#### Nuestros objetivos:

##### Objetivo 1

**Aumentar la colaboración y la sinergia** entre la política de la CCIM y otros departamentos y programas mediante **mesas redondas trimestrales** para promover el intercambio mutuo de pericia dentro de la amplia labor de políticas y programas de la CCIM, a fin de aumentar la eficacia de la creación de contactos y redes, los programas y la incidencia pública de la CCIM.

##### Objetivo 2

Proporcionar un fortalecimiento de capacidades centrado en políticas a **al menos 5 Conferencias Episcopales nacionales/otras organizaciones confesionales miembros de la CCIM y socios colaboradores clave**, y promover su participación más activa en la convocatoria de la sociedad civil en la que está implicada la CCIM.

##### Objetivo 3

Además de su función de reunir a grupos de la sociedad civil, la CCIM hará al menos tres intervenciones en foros de la ONU u otros foros multilaterales **en nombre propio o en patrocinio conjunto con otros socios confesionales y de la sociedad civil**.





## Dirección estratégica 3

### Creación de contactos y redes

#### ¿ADÓNDE VAMOS?

##### Nuestras metas:

###### Meta 1

**Mantener y expandir** la proyección de la CCIM con miembros, otros socios clave y la sociedad civil para compartir pericia y lecciones aprendidas, además de proporcionar plataformas para el aprendizaje mutuo y el intercambio de conocimientos a nivel nacional, regional y mundial con el fin de proporcionar respuestas más eficaces y robustas para mejorar la calidad de vida de migrantes y refugiados.

###### Meta 2

**Expandir** el apoyo de la CCIM a miembros, otros socios clave y la sociedad civil, mediante medios creativos y digitales, proporcionando fortalecimiento de capacidades, orientación, pericia e información actualizada acerca de tendencias, investigación y acción práctica para promover la más alta calidad de respuestas a migrantes y refugiados que abrace los principios básicos del desarrollo humano íntegro a nivel local, nacional, regional y mundial.

#### ¿CÓMO LLEGAREMOS?

##### Nuestros objetivos:

###### Objetivo 1

Reunir y organizar de forma remota **al menos tres grupos focales regionales** con la intención de aumentar la implicación con miembros y otros socios confesionales y/o de la sociedad civil y mejorar la colaboración entre miembros, compartiendo lecciones aprendidas, tendencias y retos en sus respectivas respuestas a migrantes y refugiados.

###### Objetivo 2

Facilitar **al menos dos talleres temáticos remotos cada año** acerca de temas y actividades de interés y experiencia comunes para facilitar el intercambio de información entre expertos y para que los miembros puedan compartir experiencias sobre el terreno.

###### Objetivo 3

Publicar resultados de investigación efectivos, accesibles y utilizables **de cada una de las sesiones de trabajo de grupo y de los talleres**, a fin de promover el aprendizaje entre la membresía más amplia de la CCIM para aprovechar los conocimientos y la experiencia de la organización adquiridos por los miembros de la CCIM.



*Retratos de migrantes estudiantes de patronaje y confección en el Centro de investigación y acción por la paz (CERAP) en la Costa de Marfil. El centro fue incluido en el proyecto de investigación de la CCIM, “El futuro del trabajo, el trabajo después de Laudato si””. ©Christian Tasso/CCIM*

# Pilar fundacional: Sostenibilidad y rendición de cuentas

## FINANZAS:



**Priorizar** la gestión racional de recursos, gestión financiera y rendición de cuentas, además del cumplimiento de donantes, a medida que crece la organización.



**Supervisar** y compartir presupuestos, gestión de programas y desarrollo de proyectos en la sede central y en oficinas de campo y filiales.



**Apoyar** a las oficinas de campo y filiales mediante controles internos y auditoría interna, además de supervisar a las organizaciones socias de la CCIM en relación con el cumplimiento de los requisitos de donantes y jurídicos a nivel local.



**Implementar** la planificación estratégica y el proceso de información para todos los programas de la CCIM, con particular enfoque en estimar y mejorar la sostenibilidad financiera y operativa.

## RECURSOS HUMANOS:



**Mantener y mejorar** los procesos y procedimientos del sistema de RRHH de la CCIM, además del marco de gestión de RRHH de la CCIM, incluido el intercambio de mejores prácticas entre sedes, oficinas de campo y oficinas filiales.



**Crear** un marco coherente de la CCIM para la gestión de RRHH. Este marco deberá enriquecer a todos los organismos de la CCIM; las actividades de RRHH locales de la CCIM deberán cumplir las leyes y políticas locales en materia de empleo.



**Diseñar** políticas de RRHH aptas para dar cabida a las realidades actuales en el lugar del trabajo, adaptadas a las necesidades de la organización y de los beneficiarios, incluidas políticas de distribución del trabajo y de trabajo remoto.

## FUENTES DE FINANCIACIÓN:



**Diversificar** la base de financiación mediante la búsqueda de al menos un nuevo donante institucional y/o corporativo al año para garantizar un mejor equilibrio en la cartera en cuanto a recuperación de gastos indirectos.



**Incrementar** la cartera de programas directos existente de la CCIM en un 5% por año y desarrollar nuevos programas, en cooperación con miembros y otros socios clave, en la misma cantidad.



**Crear contactos** con potenciales grandes contribuyentes para incrementar la financiación sin restricciones proveniente de la recaudación de fondos en un 10% por año.



**Usar** comunicaciones en redes sociales y digitales para suplementar campañas de financiación directa por correo, y explorar nuevos enfoques a la donación privada, a fin de incrementar las donaciones individuales en al menos 5% por año.

La misión de la Comisión Católica Internacional de Migración es proteger y prestar asistencia a personas desarraigadas, incluyendo refugiados, solicitantes de asilo, víctimas de la trata de personas y migrantes, independientemente de su credo, raza, origen étnico o nacionalidad.

La CCIM fue fundada en 1951 por el Papa Pío XII, y su personalidad jurídica pública dentro de la Iglesia Católica le fue otorgada por el Papa Benedicto XVI en 2008. La Comisión reúne a una red de conferencias nacionales de obispos católicos y otras instituciones de inspiración católica a nivel mundial. Colabora estrechamente con la Secretaría de Estado del Vaticano y la Sección de Migrantes y Refugiados del Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral.

Los programas operativos de la CCIM proporcionan asistencia y protección a individuos desarraigados, a familias y a comunidades que han sido desplazadas en sus propios países, que han solicitado asilo en otros países, que están en proceso de reasentamiento en un tercer país, o que están regresando voluntariamente a sus países de origen. La CCIM presta particular atención a los migrantes más vulnerables, incluidos menores no acompañados, supervivientes de la trata de personas, y migrantes y refugiados mayores o enfermos y discapacitados. La CCIM aboga por políticas internacionales que respeten la dignidad y los derechos de las familias de refugiados y migrantes y sean coherentes con las enseñanzas de la Iglesia Católica.

Con sede en Ginebra, Suiza, la CCIM tiene oficinas afiliadas en Bruselas, Washington, D.C. y Boston, además de oficinas de terreno en Grecia, Jordania, Líbano, Malasia y Turquía. El personal de la CCIM trabaja en más de 30 países.

#### Sede de la CCIM

1, rue de Varembé, PO Box 96  
1211 Geneva 20, Switzerland

Phone: +41 22 919 10 20

Email: [info@icmc.net](mailto:info@icmc.net)

#### Oficina de enlace en EUA

3211 4th Street NE  
20017 Washington, DC, USA

Phone: +1 202 541 33 89

Email: [info@icmc.net](mailto:info@icmc.net)

#### Oficina de Desarrollo - ICMC, Inc.

31 Milk Street, suite 315  
Boston, MA 02109, USA

Phone: +1 888 265 87 47

Email: [development@icmc.net](mailto:development@icmc.net)

#### CCIM Europa

40 Rue Washington,  
1050 Brussels, Belgium

Phone: +32 2 227 97 29

Email: [europe@icmc.net](mailto:europe@icmc.net)

Visite Nuestro Sitio Web: [www.ICMC.net](http://www.ICMC.net) Respáldenos: [give.ICMC.net/donate](http://give.ICMC.net/donate)

Redes Sociales: [f](https://www.facebook.com/icmc.migration) @icmc.migration [t](https://twitter.com/ICMC_news) @ICMC\_news [i](https://www.instagram.com/icmc.migration) @icmc.migration [in](https://www.linkedin.com/company/international-catholic-migration-commission) @international-catholic-migration-commission

#### Imágenes de portada:

*Migrantes caminando por la carretera en Yibuti. Esperan emprender la peligrosa travesía por mar para encontrar trabajo en los países más ricos de la península arábiga. ©Christian Tasso/CCIM*

*En una visita médica previa a la partida coordinada por el Centro de Apoyo al Reasentamiento de la CCIM en Turquía, una médica examina a un niño refugiado que ha sido seleccionado para reasentarse en Estados Unidos. ©Guido Dingemas/CCIM*

*Un representante de la CCIM defiende los derechos de los migrantes durante una reunión del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo. ©Ryan Ratzlaff/CCIM*

*Una participante de la Reunión del Grupo de trabajo de Asia-Oceanía de la CCIM conoce a una joven residente de un barrio de migrantes durante una visita de campo en Bangkok, Tailandia. ©Corinne Brodeur/CCIM*