

# CADRE STRATÉGIQUE ET PLAN DE TRAVAIL DE LA CICM 2022-2026



# L'Église catholique et la CICM – acteurs clés dans la réponse au visage humain des migrations

Fondée en 1951, la Commission internationale catholique pour les migrations (CICM) a été chargée par le Pape Pie XII « d'unir et organiser les associations et comités catholiques existants et de promouvoir, renforcer et coordonner leurs projets et activités, au nom des migrants et des réfugiés » (*Exsul Familia Nazerethena*, 1952).

Depuis sa fondation, la CICM œuvre sans relâche pour :

*Protéger et se mettre au service des personnes déracinées, des réfugiés, des demandeurs d'asile, des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays, des victimes de la traite d'êtres humains et des migrants – indépendamment de leur croyance, leur race, leur appartenance ethnique ou leur nationalité.*



*Des enfants réfugiés prennent part à des activités récréatives dans l'Espace ami des enfants du Centre de protection de la CICM de Mafraq, en Jordanie. ©Stefano Schirato*

## Comment nous protégeons et nous tenons au service des personnes contraintes de se déplacer : en restaurant leur dignité, en inspirant des changements

### Nos principes directeurs

#### PROTÉGER LES PERSONNES DÉRACINÉES ET RÉPONDRE À LEURS BESOINS

**Interventions humanitaires :** La CICM mène ses activités conformément aux principes humanitaires et aux normes professionnelles les plus exigeantes, et elle est orientée par les valeurs et la doctrine catholiques. Elle est fermement attachée à faire valoir les droits et la dignité des personnes contraintes de quitter leur foyer en raison de conflits, de la persécution ou de la violence, de l'impact de catastrophes ou du changement climatique, de la perte de leurs moyens de subsistance, ou encore pour fuir la pauvreté extrême.

#### RENFORCER LA SOLIDARITÉ MONDIALE

La CICM joue un rôle de leadership et de plaidoyer afin de mettre en œuvre des solutions durables pour les réfugiés en les aidant à retourner dans leur pays d'origine (lorsque cela peut se faire sans risque et de manière volontaire), en facilitant leur intégration dans le pays d'asile, et en ayant recours à la réinstallation dans un pays tiers ou à d'autres voies d'admission multiples et complémentaires. Dans le cadre de partenariats avec des acteurs mondiaux, régionaux, nationaux et locaux, la CICM propose une éducation et un soutien pré-départ pour favoriser l'intégration des migrants dans de nouvelles communautés prêtes à les accueillir dans de bonnes conditions. La prévention et la lutte contre la traite des êtres humains et l'aide aux survivants sont aussi des aspects dont la CICM se préoccupe beaucoup.

## BÂTIR UNE MAISON COMMUNE POUR TOUS LES MEMBRES DE LA FAMILLE HUMAINE

La CICM travaille là où **les migrations et le développement** se rencontrent. Elle se concentre sur les droits de l'homme, les aptitudes, la dignité, les talents et le dynamisme des migrants et des réfugiés. Elle reconnaît les manières dont ils peuvent contribuer à trouver des solutions créatives et efficaces aux défis liés aux migrations que d'autres pourraient juger insurmontables. Elle promeut le développement humain intégral et cherche à assurer des formes de migrations sûres, régulières et volontaires qui donnent lieu à des avantages économiques, sociaux et culturels pour les migrants ainsi que pour leurs communautés d'accueil. La CICM accorde la priorité à l'unité et à la cohésion familiales tout au long du processus de migration.

## ÉLARGIR LES ALLIANCES EN VUE DU CHANGEMENT

La CICM établit **des partenariats et des réseaux** stratégiques et multipartites aux niveaux mondial, régional, national et local, afin de favoriser le dialogue, de parvenir à un consensus et de formuler des actions concertées sur les questions clés ayant trait aux migrations et à l'asile. Pour y parvenir, elle a activement recours aux Conférences épiscopales nationales membres de la CICM et à d'autres groupes confessionnels, aux organes gouvernementaux et internationaux, aux organisations de la société civile et aux groupes bénéficiaires.

## DIFFUSER LA VISION. MOBILISER LE SOUTIEN

La CICM favorise la **communication** efficace au sein de l'organisation dans son ensemble, avec les parties prenantes clés, et avec toutes les personnes de bonne volonté. Cette communication est cruciale pour les efforts de l'organisation en vue de diffuser sa vision d'un monde dans lequel la dignité et les droits des personnes contraintes de se déplacer sont respectés, et de mobiliser un soutien pour sa mission mondiale, à savoir protéger et se tenir au service de migrants et de réfugiés toujours plus nombreux.

## ALIGNER LES MOYENS SUR LES FINS

La CICM cherche à **renforcer ses infrastructures et son travail de proximité** en mettant en œuvre les meilleures pratiques en matière de gestion, de protection et de finances, les normes de reddition de comptes les plus exigeantes, ainsi que des méthodes professionnelles de mobilisation de fonds. Ainsi, la CICM démontre son engagement en faveur de la transparence et du professionnalisme, et s'équipe de mieux en mieux pour accomplir sa mission et continuer à être une organisation de premier plan dans le milieu des actions humanitaires et de développement ayant trait aux migrations et aux réfugiés.

# Vision – Comment nous protégeons et nous tenons au service des personnes contraintes de se déplacer : en restaurant leur dignité, en inspirant des changements

## Nos directions stratégiques :

### DIRECTION 1

#### NOUS METTRE AU SERVICE D'UN PLUS GRAND NOMBRE DE PERSONNES CONTRAINTES DE SE DÉPLACER :

La CICM s'efforce de s'acquitter de son rôle en tant qu'agence d'inspiration catholique de premier plan qui se met au service des migrants et des réfugiés à l'échelle mondiale, tant directement que par l'intermédiaire de ses membres et partenaires.

### DIRECTION 2

#### PLAIDER EN FAVEUR DES DROITS ET DE LA DIGNITÉ :

La CICM cherche à organiser et à mobiliser des acteurs « pansociaux », y compris les migrants et les réfugiés, pour promouvoir l'adoption et la mise en œuvre de politiques fondées sur les droits et pour faire valoir la dignité de tous les migrants et réfugiés, indépendamment de leur statut. La CICM s'efforce également d'assumer un rôle de voix collective pour ses membres sur les questions ayant trait aux migrations et aux réfugiés à l'échelle mondiale.

### DIRECTION 3

#### ÉTABLIR DES RÉSEAUX :

La CICM entend élargir son réseautage parmi les Conférences épiscopales catholiques, d'autres organisations confessionnelles, et l'ample gamme d'institutions sociales dotées de valeurs, de missions et de programmes complémentaires.



# Direction stratégique 1 - Nous mettre au service d'un plus grand nombre de personnes contraintes de se déplacer

## OÙ ALLONS-NOUS ?

### Nos buts :

#### But 1

**Renforcer** l'établissement de partenariats et le développement des capacités parmi les organisations membres et d'autres partenaires clés afin de proposer des services plus divers et de meilleure qualité pour soutenir les migrants et les réfugiés.

#### But 2

**Poursuivre et renforcer** l'engagement de la CICM dans la formulation et la mise en œuvre de solutions durables pour les migrants et les réfugiés, y compris la facilitation de la réinstallation dans des pays tiers, la mise au point de voies de réinstallation complémentaires, l'intégration dans le pays de premier asile et la collaboration sur l'octroi de visas d'études et de travail.

#### But 3

**Maintenir** et élargir la programmation directe experte et spécialisée dans les situations d'urgence liées aux migrations, programmation qui envisage par ailleurs la mobilisation de personnel ou de consultants experts en fonction des financements disponibles et des besoins identifiés.

#### But 4

**Élargir** le déploiement d'experts juridiques, en matière de protection et autour d'autres thèmes liés aux migrations auprès des organisations internationales, des gouvernements et d'autres groupes de parties prenantes clés.

#### But 5

**Mener des recherches** et consacrer plus d'experts à l'évaluation des besoins en matière de protection et d'aide humanitaire parmi les migrants et les réfugiés (y compris ceux déplacés en raison du changement climatique), et aux efforts en vue de satisfaire ces besoins, y compris la documentation des bonnes pratiques et l'enregistrement des enseignements au niveau local (notamment au moyen de partenariats avec ses membres et d'autres partenaires clés), et en mettant au point des activités de plaidoyer efficaces en vue de politiques plus équitables et justes.

*Durant un atelier d'influenceurs organisé par la CICM en Malaisie, une formatrice, membre d'une organisation partenaire locale, dispense une formation aux compétences de la vie courante à des membres de sa communauté. ©Viola Berlanda/CICM*

## COMMENT Y PARVENIR ?

### Nos objectifs :

#### Objectif 1

Accroître **d'au moins cinq pour cent par an** le volume des programmes dans les bureaux de terrain et les autres départements et programmes de la CICM, afin d'étendre les services essentiels à un plus grand nombre de migrants et de réfugiés et de satisfaire une plus large gamme de besoins parmi les bénéficiaires.

#### Objectif 2

Élargir la programmation directe dans les géographies existantes ou nouvellement touchées, grâce à la conception et à la mise au point de nouveaux projets.

#### Objectif 3

Positionner la CICM en mettant au point un savoir-faire plus spécialisé dans les domaines techniques de la protection de l'enfance, la santé mentale et le support psychosocial ainsi que l'entrepreneuriat parmi les migrants et les réfugiés, et exploiter ce savoir-faire en ciblant les financements spécifiques requis pour élargir la programmation dans ces domaines et d'autres domaines pertinents.

#### Objectif 4

Intégrer les efforts de localisation dans la programmation de la CICM en cherchant à obtenir, dans la mesure du possible, **au moins dix pour cent des nouveaux financements de programme** en partenariat avec les membres de la CICM et/ou d'autres partenaires confessionnels ou locaux clés.





## Direction stratégique 2 – Plaider en faveur des droits et de la dignité

### OÙ ALLONS-NOUS ?

#### Nos buts :

##### But 1

**Renforcer** la voix collective des partenaires clés, y compris ses membres, sur les questions cruciales liées aux mouvements de migrants et de réfugiés aux niveaux national, régional et mondial.

##### But 2

**Devenir plus stratégique et efficace** dans le cadre de son plaidoyer, afin de parvenir à une gamme plus large d'acteurs politiques et de décideurs au sein des gouvernements, des organisations multilatérales, des agences spécialisées et du secteur privé.

##### But 3

**Jouer un rôle de premier plan** dans le rassemblement de la société civile, y compris les organisations confessionnelles, dans des forums mondiaux et régionaux afin d'élaborer et de mettre en œuvre des politiques liées aux migrations et aux réfugiés qui promeuvent la dignité et respectent les droits de l'homme de toutes les personnes contraintes de se déplacer.

### COMMENT Y PARVENIR ?

#### Nos objectifs :

##### Objectif 1

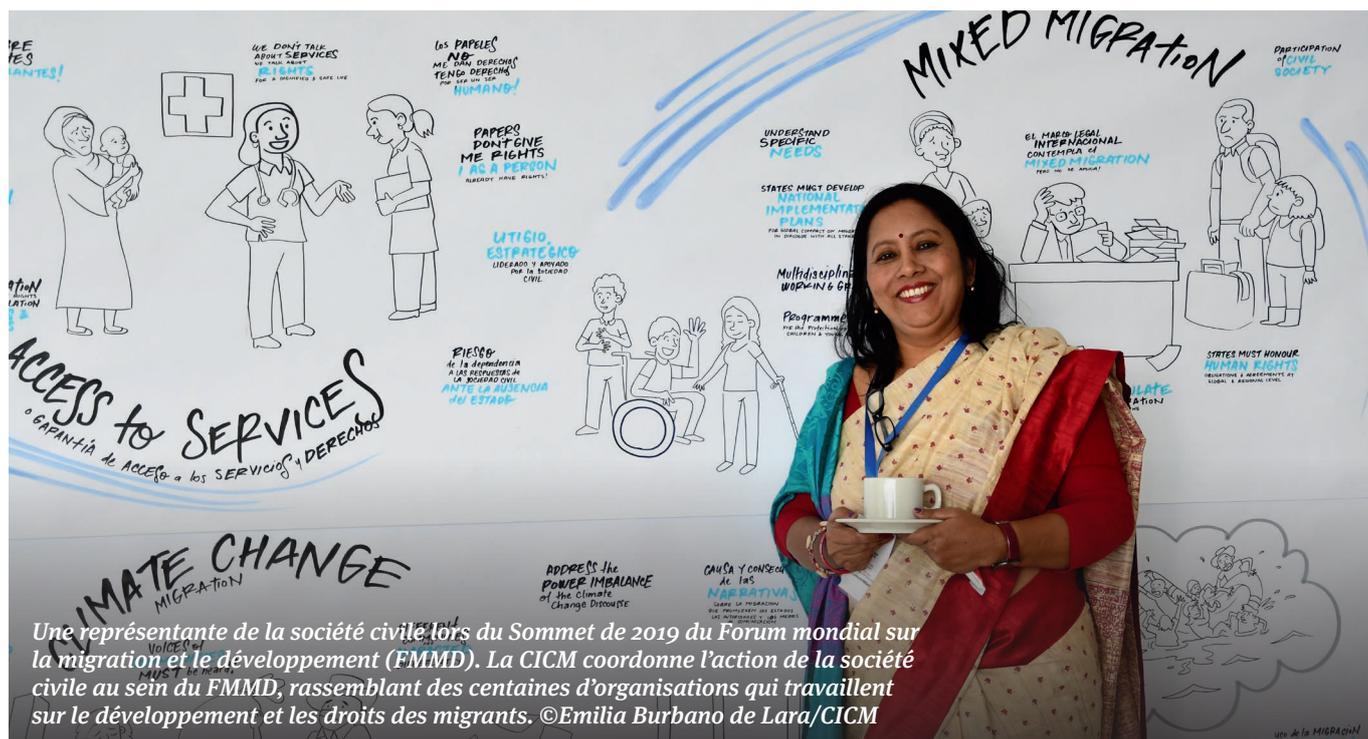
**Renforcer la collaboration et la synergie entre les départements de la CICM chargés des politiques et les autres, grâce à des tables rondes trimestrielles** afin de promouvoir l'échange de connaissances techniques spécialisées dans le contexte de la grande variété d'efforts réalisés par la CICM en matière de programmes et de politiques pour renforcer l'efficacité du réseautage, de la programmation et du plaidoyer menés par la CICM.

##### Objectif 2

Proposer un renforcement des capacités axé sur les politiques à **au moins cinq Conférences épiscopales nationales membres de la CICM/autres organisations confessionnelles, et aux partenaires principaux avec lesquels elles collabore**, et promouvoir leur participation plus active au rassemblement de la société civile auquel prend part la CICM.

##### Objectif 3

Outre son rôle de rassemblement de groupes de la société civile, la CICM entreprendra au moins trois interventions auprès de forums des Nations Unies ou d'autres forums multilatéraux, **en son nom propre ou dans le cadre d'un coparrainage avec d'autres partenaires confessionnels et issus de la société civile.**





## Direction stratégique 3 – Établir des réseaux

### OÙ ALLONS-NOUS ?

#### Nos buts :

##### But 1

**Maintenir et élargir** le travail de proximité de la CICM auprès de ses membres, d'autres partenaires clés et de la société civile, afin d'échanger le savoir-faire et les enseignements, ainsi que de fournir des plateformes d'apprentissage mutuel et d'échange de connaissances aux niveaux national, régional et mondial, dans le but de mener des interventions plus efficaces et plus robustes pour améliorer la situation des migrants et des réfugiés.

##### But 2

**Élargir** le soutien apporté par la CICM aux membres, aux autres partenaires clés et à la société civile, par des moyens créatifs et numériques, en fournissant un renforcement des capacités, des conseils, un savoir-faire et des informations actualisées sur les tendances, la recherche et les actions pratiques afin de promouvoir une réponse de la meilleure qualité possible aux migrants et aux réfugiés qui épousent les principes fondamentaux du développement humain intégral, ce aux niveaux local, national, régional et mondial.

### COMMENT Y PARVENIR ?

#### Nos objectifs :

##### Objectif 1

Organiser et accueillir à distance **au moins trois groupes de discussion régionaux** afin d'accroître le dialogue avec les membres et autres partenaires confessionnels et/ou de la société civile, et renforcer la collaboration entre les membres en partageant les enseignements, les tendances et les défis rencontrés dans le cadre de leurs interventions respectives pour venir en aide aux migrants et aux réfugiés.

##### Objectif 2

Faciliter **au moins deux ateliers thématiques à distance par an** sur les questions et les activités revêtant un intérêt commun et représentant une expérience partagée afin d'aider les experts à faire part d'informations et les membres à présenter les expériences de terrain.

##### Objectif 3

Publier des résultats de recherches efficaces, accessibles et utilisables **issus de chacune des sessions des groupes de travail et de chacun des ateliers** afin de promouvoir l'apprentissage parmi l'ensemble des membres de la CICM pour tirer parti des connaissances organisationnelles et de l'expérience acquises par les membres de la CICM.



*Des migrantes participant au cours de couture du Centre de Recherche et d'Action pour la Paix (CERAP), en Côte d'Ivoire. Ce centre a figuré dans le projet de recherche de la CICM « L'avenir du travail – Le travail après Laudato si' ». ©Christian Tasso/CICM*

# Pilier fondateur : durabilité et reddition de comptes

## FINANCES :



**Prioriser** la robustesse de la gestion des

ressources, de la gestion financière et de la reddition de comptes, ainsi que le respect des exigences des bailleurs de fonds, à mesure que l'organisation se développe.



**Suivre** et partager la budgétisation, la gestion

des programmes et le développement des projets au niveau du siège et au sein des bureaux de terrain et des bureaux affiliés.



**Soutenir** les bureaux de terrain et les bureaux affiliés

au moyen de contrôles et d'audits internes, ainsi qu'en contrôlant le respect par les organisations partenaires collaborant avec la CICM des exigences légales locales et de celles des bailleurs de fonds.



**Mettre en œuvre** le processus de planification

stratégique et d'établissement de rapports pour l'ensemble de la programmation de la CICM, en mettant l'accent sur l'évaluation et l'amélioration de la durabilité financière et opérationnelle.

## RESSOURCES HUMAINES :



**Maintenir et améliorer** les processus et

procédures du système de ressources humaines (RH) de la CICM, ainsi que son cadre de gestion des RH, y compris l'échange des meilleures pratiques et politiques entre le siège, les bureaux de terrain et les bureaux affiliés.



**Créer** un cadre cohérent de gestion des RH pour la

CICM. Ce cadre devrait enrichir toutes les entités de la CICM. Les activités locales de la CICM en matière de RH devraient garantir le respect total des lois et politiques locales relatives au travail.



**Concevoir** des politiques de RH adaptées aux réalités

actuelles du lieu de travail, et aux besoins de l'organisation et des bénéficiaires, y compris des politiques de travail en mode distribué et de travail à distance.

## FINANCEMENT :



**Diversifier** la base de financement en recherchant au

moins un nouveau bailleur de fonds institutionnel et/ou commercial par an afin de garantir un meilleur équilibre du portefeuille pour ce qui est du recouvrement des coûts indirects.



**Élargir** le portefeuille existant de programmes

directs de la CICM de cinq pour cent par an et développer d'autant de nouveaux programmes, en coopération avec les membres et d'autres partenaires clés.



**Travailler dans le cadre de réseaux** avec des

bailleurs de fonds potentiels d'envergure afin d'augmenter de dix pour cent par an les fonds non affectés provenant de la collecte de fonds.



**Utiliser** les médias sociaux et les moyens de

communication numériques pour compléter la collecte de fonds par courrier direct et explorer de nouvelles approches en matière de dons privés afin d'augmenter les dons individuels d'au moins cinq pour cent par an.

La mission de la Commission internationale catholique pour les migrations est de protéger et de se mettre au service des personnes déracinées, des réfugiés, des demandeurs d'asile, des personnes déplacées à l'intérieur du pays, des victimes de la traite humaine, et des migrants, indépendamment de leur croyance, leur race, leur appartenance ethnique et leur nationalité.

Fondée en 1951 par le Pape Pie XII, la CICM est dotée d'une personnalité juridique publique au sein de l'Église catholique par le Pape Benoît XVI en 2008. La CICM rassemble un réseau de conférences nationales des évêques catholiques et d'autres institutions d'inspiration catholique dans le monde. Elle travaille en étroite collaboration avec le Secrétariat d'État du Vatican et la Section pour les migrants et les réfugiés du Dicastère pour le service du développement humain intégral.

Les programmes opérationnels de la CICM fournissent une assistance et une protection aux personnes, aux familles et aux communautés déracinées, qu'elles soient déplacées dans leur pays d'origine, aient demandé l'asile à l'étranger, soient en train de se réinstaller dans un pays tiers ou de retourner volontairement dans leur pays d'origine. La CICM porte une attention toute particulière aux migrants vulnérables que sont les enfants non accompagnés, les survivants de la traite humaine et les migrants et les réfugiés âgés, malades ou handicapés. La CICM plaide également en faveur de politiques internationales qui respectent la dignité et les droits des familles réfugiées et migrantes, et qui soient conformes à l'enseignement de l'Église catholique.

Basée à Genève, en Suisse, la CICM dispose de bureaux affiliés en Belgique (Bruxelles) et aux États-Unis (Washington DC, Boston). Elle a également des bureaux opérationnels en Grèce, en Jordanie, au Liban, en Malaisie et en Turquie. Son personnel est actif dans plus de 30 pays.

#### Siège social de la CICM

1, rue de Varembe, PO Box 96  
1211 Geneva 20, Switzerland  
Téléphone : +41 22 919 10 20  
Email : info@icmc.net

#### Bureau de liaison aux États-Unis

3211 4th Street NE  
20017 Washington, DC, USA  
Téléphone : +1 202 541 33 89  
Email : info@icmc.net

#### Bureau de développement - ICMC inc.

31 Milk Street, suite 315  
Boston, MA 02109, USA  
Téléphone : +1 888 265 87 47  
Email : development@icmc.net

#### CICM Europe

40 Rue Washington,  
1050 Brussels, Belgium  
Téléphone : +32 2 227 97 29  
Email : europe@icmc.net

Consultez Notre Site Web : [www.ICMC.net](http://www.ICMC.net) Soutenez-Nous : [give.ICMC.net/donate](http://give.ICMC.net/donate)

Suivez-Nous :  @icmc.migration  @ICMC\_news  @icmc.migration  @international-catholic-migration-commission

#### Images de couverture :

*Des migrants sur une route de Djibouti. Ils espèrent effectuer le périlleux voyage en mer pour trouver du travail dans des pays plus riches de la péninsule arabique. ©Christian Tasso/CICM*

*Dans le cadre d'une visite médicale pré-départ coordonnée par le Centre de soutien à la réinstallation de la CICM en Turquie, un médecin examine un garçon réfugié sélectionné pour être réinstallé aux États-Unis. ©Guido Dingemas/CICM*

*Un représentant de la CICM plaide en faveur des droits des migrants durant une réunion du Forum mondial sur la migration et le développement. ©Ryan Ratzlaff/CICM*

*Une participante à la réunion du Groupe de travail Asie-Océanie de la CICM rencontre une jeune résidente d'un quartier de migrants durant une visite sur le terrain à Bangkok, en Thaïlande. ©Corinne Brodeur/CICM*